

Testování antigenní test COVID-19 přítomnost SARS-COV_2

Název organizace (zaměstnavatele) Svazek obcí Milevska
IČ zaměstnavatele 65986580
VOJ zaměstnavatele
Bankovní účet (předčíslí, číslo, kód banky) 641033339/0800
Adresa organizace (zaměstnavatele) Husovo náměstí 391, 399 01 Milevska
Cena za jeden test (včetně DPH) 100,- Kč (osvobozeno od DPH z rozhodnutí MF ČR)
Telefonní kontakt pro komunikaci 702 125 987
E-mail pro komunikaci svazek.milevska@seznam.cz

	datum provedení testu	číslo pojištěnce	jméno	příjmení	ZP	Výsledek testu negativní	Výsledek testu pozitivní
1	5.5.2021	695428/1576	Jitka	Doskočilová	VZP	x	
2	12.5.2021					x	
3	19.5.2021					x	
4	26.5.2021					x	
5							
6							
7							
8							
9							
10							

Povinnost zaměstnanců podstoupit testování:

Povinnost podstoupit testování na výzvu zaměstnavatele je zaměstnanci jednoznačně stanovena mimořádným opatřením č.j. MZDR 47828/2020-22/MIN/KAN (čl.II.), jenž mj. podmiňuje přítomnost zaměstnanců na pracovišti negativním testem na přítomnost viru SARS-CoV-2 nebo antigenu viru SARS-CoV-2, **nejpozději v den nástupu do PP a následně test provádět alespoň jedenkrát týdně** (to neplatí pro zaměstnance, který vykonává výlučně práci na dálku, tzv. home office).

Povinnost podstoupit testování se nevztahuje na zaměstnance, kteří:

- vykonávají práci mimo pracoviště zaměstnavatele (z domova), tzn. nejsou vůbec přítomni na pracovišti zaměstnavatele
- prodělali laboratorně potvrzené onemocnění COVID-19, uplynula u nich doba izolace, nejeví žádné příznaky, a od prvního pozitivního testu neuplynulo více než 90 dní
- mají vystavený certifikát Ministerstva zdravotnictví o provedeném očkování proti onemocnění COVID-19, a od aplikace druhé dávky očkovací látky (dvoudávkové schéma) nebo od aplikace první dávky očkovací látky (jednodávkové schéma) podle souhrnu údajů o léčivém přípravku uplynulo nejméně 14 dní, a očkovaná osoba nejeví žádné příznaky onemocnění COVID-19.

Jak postupovat, když zaměstnanec povinné testování odmítne:

Zaměstnavatel neotestovanému zaměstnanci neumožní vstup na pracoviště.

Zaměstnavatel se se zaměstnancem může dohodnout na výkonu práce z domova, čerpání dovolené, na poskytnutí neplaceného volna. Nedojde-li k dohodě, půjde o jinou důležitou osobní překážku v práci na straně zaměstnance podle § 199 odst. 1 zákoníku práce, za kterou zaměstnanci nepřísluší náhrada mzdy/platu.

Při odmítnutí testu hrozí zaměstnanci finanční sankce podle zákona č. 94/2021 Sb. (pandemický zákon).

Jak se zachovat, když je zaměstnanec pozitivní:

Mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví č.j.: MZDR 47828/2020-15/MIN/KAN (ze dne 15. března 2021) zaměstnancům
nařizuje, v případě, že je **výsledek testu pozitivní, bezodkladně uvědomit zaměstnavatele (tel.: 702 125 987), opustit
pracoviště do místa svého aktuálního bydliště a informovat svého praktického lékaře.**

(Není-li zaměstnanec schopen informovat svého lékaře, musí informovat jiného poskytovatele zdravotních služeb nebo orgány hygieny.)

Poskytovatel zdravotních služeb nebo orgán ochrany veřejného zdraví, kteří byli uvědomeni o pozitivním výsledku testu, jsou
povinni zaměstnanci bezodkladně **vystavit žádanku na konfirmační PCR test. Zaměstnanec je povinen tento test podstoupit.**

a) Potvrdí-li konfirmační PCR test předchozí pozitivní výsledek, zaměstnanci je nařízena izolace (tj. karanténa ve smyslu
§ 191 zákoníku práce, která je důležitou osobní překážka v práci a půjde tak o omluvenou nepřítomnost zaměstnance v práci
s náhradou mzdy/platu podle § 192 až 194 zákoníku práce; to neplatí v případě, že se zaměstnavatel se zaměstnancem dohodne
na práci z domova, umožňuje-li to jeho zdravotní stav, případně na čerpání dovolené).

b) Je-li konfirmační PCR test negativní, zaměstnanec se může vrátit na pracoviště.

OBEC BOROVIANY
398 43 Bernartice
okres Písek